

1. Уставом учреждения;
2. Коллективным договором.

**2. Оплата труда работников.**

2.1. Оплата труда работников ДОУ осуществляется в соответствии с единой тарифной сеткой (далее – ЕТС) по оплате труда работников бюджетной сферы.

2.2. Заработная плата работника ДОУ включает в себя:

1. оплату труда исходя из ставок заработной платы (окладов), установленных в соответствии с разрядами ЕТС, с учётом их повышения;
2. компенсационные выплаты;
3. стимулирующие выплаты;
4. материальную помощь;
5. выплаты, обусловленные районным и региональным регулированием оплаты труда.

**3. Компенсационные выплаты**

3.1. Размер и порядок установления компенсационных выплат, связанных с режимом работы и условиями труда определяются и устанавливаются настоящим Положением в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и действующим законодательством.

**4. Доплаты и надбавки**

4.1. Общие положения.

4.1.1. С целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников учреждения в ДОУ вводятся следующие виды доплат и надбавок:

1. доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;
2. надбавки за сложность, напряжённость.

4.1.2.Формирование средств на установление доплат и надбавок работникам ДОУ осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства РФ №1037-Р от 09.06.9 2г. «О возможности формирования фонда для выплаты надбавок за сложность, напряжённость и высокое качество работы организациям и учреждениям образования» и письмом Министерства образования РФ № 16-М от 03.03.1995г. «О формировании средств на установление доплат и надбавок работникам учреждений образования», постановлениями и решениями КПДО ЧР и администрацией Надтеречного муниципального района.

4.1.3. Доплаты и надбавки устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, рассмотренным общим собранием трудового коллектива и утверждённым приказом по ДОУ.

**4.2. Порядок установления доплат и надбавок.**

4.2.1. Доплаты к должностным окладам устанавливаются работникам, выполняющим работу, не входящую в круг основных обязанностей, в пределах установленного надтарифного фонда оплаты труда.

4.2.2. Надбавки устанавливаются работникам ДОУ за сложность, напряжённость, высокую результативность.

4.2.3. Доплаты и надбавки устанавливаются как на год, так и на определённый срок (месяц).

4.2.4. Перечень должностей и видов дополнительных работ и нагрузок, период, на который устанавливаются доплаты и надбавки, их размер определяется решением общего собрания трудового коллектива и утверждается руководителем учреждения по согласованию с профкомом.

4.2.5. Доплаты и надбавки (на учебный год, месяц) устанавливаются работникам ДОУ в зависимости от объёма дополнительных работ и объёма нагрузки в процентном отношении к ставке.

4.3. Надбавки к должностному окладу за увелечение нагрузки.

4.3.1.Надбавки, устанавливаемые решением комиссии и приказом заведующей на учебный год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | | Виды надбавок | | Размер надбавок к должностному  окладу в % | Периодичность выплат |
| 4.3.1.1.Руководящие и  педагогические работники | | награждённым знаком «Почётный работник общего образования РФ»  Приказ Министерства образования РФ №44 от 13.01.99г. | | 20  20 | Ежемесячно  ежемесячно |
| 4.3.1.2.воспитателям | | За превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп | | 1000 | ежемесячно |
| 4.3.1.3 молодым специалистам | | После окончания вуза, суза первые три года | | 30% | ежемесячно |
| 4.3.1.4. педагогам | | За инновацию | | 20% | ежемесячно |
| 4.3.1.5.педагогам | | При выслуге лет | | От 5 до 20 % | ежемесячно |
| 4.3.1.6. педагогам | | За квалификационную категорию | | От 20 до 30 % | ежемесячно |
| 4.3.1.7. педагогам | | Персональный коэффициент | | От10 до 20% | ежемесячно |
| 4.3.2. Надбавки, устанавливаемые решением комиссии и приказом заведующей ежемесячно | | | | | |
| Наименование должностей | Виды надбавок | | Размер надбавок в % к  должностному окладу | | Периодичность выплат |
| 4.3.2.1.Руководящему работнику (заведующему) | Сложность, напряжённость и качество реализации образовательной программы | | До 100 | | ежемесячно |
| 4.3.2.2. Завхозу | Сложность, напряжённость и высокую результативность | | 30 | | ежемесячно |
| 4.3.2.3.Педагогическим работникам, в т.ч. старшему воспитателю | 1.За качественное проведение мероприятий:  - на уровне района  -на уровне учреждения | | от 5до 15  от 5 до 10 | | По факту |
| 2.За реализацию образовательной программы: сформированность мышления, коммуникативных способностей ЗУН дошкольников | | Количество детей имеющих высокий уровень усвоения образовательной программы 80% -до30 | | По окончании учебного года |
| 3.За результативную работу в методических объединениях, творческих группах по представлению руководителей МО. | | До 15 | | По факту |
| 4.За реализацию проектов:  Группы ДОУ | | до 20 | | По факту |
| 5. За организацию работы:  -членам аттестационной комиссии;  -экспертам | | От1 до5  От10 до 20 | | По факту |
| 4.3.2.4.Педагогическим работникам, в т.ч. старшему воспитателю | 6. За работу с родителями | | 30 | | ежемесячно |
| 4.3.2.4.Воспитат. | За выполнение плана посещаемости детей в группе  (ежемесячный табель посещаемости) | | 100%  от плановой посещаемости – 10% | | ежемесячно |
| 4.3.2.5.бухгалтеру ДОУ | За увеличение объёма работ | | 150 | | ежемесячно |
| 4.3.2.6. бухгалтеру ДОУ | За переработку рабочего времени, связанную с производственной необходимостью | | 30 | | ежемесячно |
| 4.3.2.7. бухгалтеру ДОУ | За вредные условия при работе на компьютере | | 12 | | ежемесячно |

4.3.3. Доплаты

устанавливаемые решением комиссии и приказом заведующей ежемесячно

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Виды доплат | Размер доплат  в % к  должностному окладу | Периодичность выплат |
| 4.3.3.1.  Делопроизводителю | За работу с ИКТ | 12% | ежемесячно |
| 4.3.3.2. Уборщикам служебных помещений | За особые условия работы, за выполнение обязанностей дежурного по ДОУ, прием и сдачу дежурства сторожу | 12% | ежемесячно |
| 4.3.3.3..Педагогические работники | За участие в детских районных мероприятиях.  В детских мероприятиях на уровне детского сада | От 10 до 20  от 5 до 15 | По факту |
| За организацию кружковой работы | 10-15 | По факту |
| 4.3.3.4.Всем работникам ДОУ | 1.За участие районных общественных мероприятиях. | От 10 до 50 | По факту |
| 2. За выполнение работ по благоустройству ДОУ, текущему ремонту, хозяйственных работ  Подготовку учреждения к новому учебному году, работу секретаря педсовета, аттестационной комиссии, ПМПк, собраний, совещаний, оформление, организацию и проведение общественных мероприятий, за помощь в сборе на прогулку (одевание) детей младших групп, за транспортировку продуктов питания из подвала на кухню и т.д. | От10 до 50 | По факту |
|  |  |  |
| 4.3.3.5. , повар, кладовщик, грузчик | За разделку и рубку мясных туш | До 10 | ежемесячно |
| 4.3.3.6. Сторожу | За особые условия труда, за выполнение хозяйственных поручений, подготовку детских площадок для организации прогулок: устранение травмоопасных предметов и не исправного оборудования | 35% | ежемесячно |
| 4.3.3.7. Работник ДОУ | За оформление печатных документов на компьютере ( договора, положения, сценарии праздников, оформление компенсационных выплат и т.д.) | 12 | ежемесячно |
| 4.4.4.8., повар, помощник воспитателя, дворник, прачка, медсестре | За вредные условия труда | 12% | ежемесячно |

**5. Премирование работников.**

5.1. Общие положения.

5.1.1. Премирование работников ДОУ осуществляется по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев и по итогам года, а также к праздничным датам. Премирование осуществляется из экономии средств, выделенных в установленном порядке на оплату труда работников ДОУ. Основанием для начисления премии является приказ заведующей ДОУ.

5.1.2. Размер премирования работников рассматривается комиссией по установлению доплат и надбавок и материальных выплат работникам ДОУ с учётом предложений следующих должностных лиц: заместителя заведующего по ВР, заместителя заведующего по АХЧ, старшего воспитателя, старшей медицинской сестры. Окончательное решение о размере премирования принимает руководитель учреждения по согласованию с ПК и оформляет приказом.

5.2. Условия премирования.

5.2.1. Основными показателями премирования являются:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Основание для премирования | Размер премии | Сроки выплат |
| 1. Высокие показатели в работе, инициативу, творчество, исполнительскую дисциплину, активное участие в общественной жизни ДОУ. | Размер премии устанавливается решением комиссии и утверждается приказом руководителя в пределах имеющихся на премирование средств и с учётом личного вклада работника. | По итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год |
| 2. Праздничные даты:  - профессиональный праздник День дошкольного работника;  - Международный женский день;  - День Защитника Отечества;  - юбилейная дата ДОУ.  3. Юбилеи работников 50, 55, 60 лет (кроме случаев ухода на пенсию) | К праздничным датам |

5.2.2. Размер премии определяется в рублях и максимальными размерами не ограничивается.

5.2.3. Работникам, проработавшим неполный отчётный период, начисление премии производится за фактически отработанное время.

5.2.4. Премия выплачивается всем категориям работников с учётом личного вклада работника.

5.2.5. Премия выплачивается в течение месяца, следующего за отчётным периодом.

5.2.6. Премия не выплачивается в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания.

**6. Материальная помощь**

6.1. Материальная помощь устанавливается из средств экономии общего фонда оплаты труда.

6.2. Материальная помощь выплачивается по приказу заведующей ДОУ на основании письменного заявления работника (или близких родственников) в следующих случаях и размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Основания для оказания материальной помощи | Размер материальной помощи |
| - смерть близких родственников (родители, дети, муж, жена, брат, сестра), а также смерть самого работника (материальная помощь выплачивается родственникам работника) | 3000 |
| - тяжелая продолжительная болезнь, операция, дорогостоящее медицинское лечение | До 3000 |
| -несчастного случая, повлекшего значительный материальный ущерб | От 1000 до 3000 |
| -в связи с выходом на пенсию (при увольнении работника на заслуженный отдых) | 5000 |
| - регистрация брака самого работника (если брак регистрируется впервые) | 1000 |
| - в связи с рождением ребёнка  (для работников, работающих на постоянной основе) | 2000  1000 |

6.3. Размер материальной помощи может быть увеличен при значительной экономии общего фонда оплаты труда, по согласованию с ПК.